



Des femmes 100% Stihlé !

SOMMAIRE

Les femmes dans le
Groupe

L'égalité professionnelle

Elles témoignent

Bien que le secteur du bâtiment attire encore peu de convoitises de la part des femmes, elles sont de plus en plus nombreuses à composer nos équipes. Ces femmes, qui font des "métiers d'hommes" ou qui travaillent dans des secteurs traditionnellement masculins, apportent leurs compétences et un point de vue souvent différent qui offre un équilibre et une dynamique nouvelle.

Cette S'Stihlé Blätla est donc dédiée à la place que les femmes occupent aujourd'hui au sein du Groupe Stihlé. Elle vise aussi à partager plus largement l'engagement du Groupe Stihlé dans le respect de l'égalité professionnelle.

Parce que l'égalité professionnelle est l'affaire de tous.

ÉVOLUTION DE LA PLACE DES FEMMES DANS LE GROUPE

Le Groupe Stihlé, acteur majeur dans le domaine du bâtiment, témoigne d'une croissance **soutenue** depuis plusieurs années. Ce développement est accompagné d'une évolution **significative** des collaborateurs. Parmi eux, de plus en plus de femmes intègrent l'entreprise, notamment dans des postes techniques ou à responsabilité, marquant ainsi une **transition** importante dans un secteur traditionnellement masculin.

QUELQUES CHIFFRES

94 femmes dont **19** apprenties

18% de femmes parmi l'effectif global **20%** de femmes parmi l'effectif apprenti

Dans un environnement où les normes et les attentes sont souvent imprégnées par une culture masculine prédominante, l'adaptation peut parfois s'avérer complexe. Pourtant les femmes exercent **44 métiers différents** au sein du Groupe. Bien que majoritairement représentées sur les fonctions support, elles sont de plus en plus présentes sur des métiers **techniques**. Au sein du Groupe Stihlé, on les retrouve au poste de Responsable travaux TCE, conductrice de travaux CVC, assistantes techniques, technicienne chiffrage, Responsable BE ou encore installatrice chauffage sanitaire.

La preuve en est que les femmes au sein du Groupe Stihlé **s'adaptent parfaitement**, démontrant ainsi leur aptitude à **s'épanouir** dans chaque métier qu'elles exercent. Leur expertise technique et leur engagement professionnel apportent une **valeur ajoutée** à l'entreprise, tout en favorisant une culture de **diversité** et d'**inclusion**.



Photographe : Jules DESPRETZ

LE GROUPE S'ENGAGE !

Pour le Groupe Stihlé, la **mixité** et la **diversité** constituent de véritables vecteurs d'efficacité, de modernité et d'innovation dans l'entreprise.

Compte tenu des enjeux de l'égalité professionnelle pour nos sociétés et pour leurs équipes managériales et techniques, le Groupe Stihlé voit une opportunité de progresser dans ses pratiques.

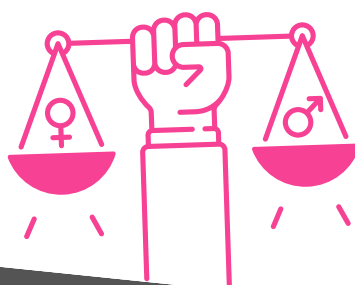
Ainsi, la politique RH intègre pleinement les enjeux de **parité** et **d'égalité des chances** dans tous les domaines et déploie de plus en plus d'initiatives pour promouvoir son engagement dans la poursuite de l'égalité professionnelle, la diversité et l'inclusion.



Différentes actions sont menées en faveur de l'égalité professionnelle comme notamment :

- l'augmentation du nombre de femmes à des postes de **cadres opérationnels**
- la parité en matière de **formation**, de **rémunération** et de **promotion**
- la **promotion** de la mixité des métiers techniques et de l'encadrement pour susciter des **vocations**
- **l'évolution** des mentalités
- la **lutte** contre les agissements sexistes et plus globalement toutes les formes de discriminations

Le Groupe nourrit également sa réflexion en visant la réduction des écarts lorsqu'il y en a et poursuit ses initiatives pour éviter que d'autres ne se développent.



PAROLE DE NOS COLLABORATRICES



Ségolène BACHIR *Superviseur Multiservices - AHS*

Arrivée en décembre 2017, je pensais que ce serait qu'un emploi de passage. Me voilà plus de 6 ans après, toujours présente au sein de la société AHS plus épanouie que jamais. Depuis peu, j'ai eu l'opportunité d'évoluer et de devenir superviseur de l'équipe multiservices. Dans ces nouvelles fonctions, je capitalise sur mon expérience de téléopératrice afin d'accompagner et de monter en compétence l'équipe que l'on m'a confiée. J'apprécie de travailler dans cette entreprise familiale où il y a une réelle écoute des salariés.

Sophie DESMAISON *Technicienne Chiffrage Devis - René Graf*

Salariée dans le Groupe Stihlé depuis 1998, j'ai pu explorer plusieurs postes dans plusieurs agences du Groupe, du secrétariat à la comptabilité en passant par le standard téléphonique. Depuis 2010 j'ai trouvé mon épanouissement dans le chiffrage des appels d'offres pour GRAF et STIHLE 67. Le côté technique du chiffrage me plaît énormément et j'apprends, aujourd'hui encore, beaucoup de choses au fil du temps.



Carole MARIOT *Responsable des RH - HSF SERVICES*

J'ai intégré l'entreprise en janvier 2023. L'emprunte familiale, le sens de l'effort et l'authenticité sont des valeurs qui se sont très vite révélées comme étant l'ADN du Groupe Stihlé. Associées à la volonté de progresser, de s'adapter et d'innover dans un contexte de croissance continue, les perspectives sont synonymes de projets stimulants ! J'ai aujourd'hui la chance de découvrir toutes les facettes de l'entreprise à travers les femmes et les hommes qui composent le Groupe et dont la diversité est une véritable richesse.

Frédérique BAUM *Assistante Technique - Jaenicke*

Depuis mes débuts chez Jaenicke en 2005 en tant qu'apprentie BTS Assistante de Gestion PME PMI, j'ai évolué dans divers domaines (SAV, comptabilité, chiffrage et appels d'offres), jusqu'à occuper actuellement le poste d'assistante chiffrage et appels d'offres. Je suis reconnaissante de faire partie d'une équipe où règne une atmosphère de solidarité, d'entraide et de soutien mutuel et où chacun apporte ses connaissances et compétences, ce qui favorise notre épanouissement professionnel. J'espère continuer à évoluer au sein de cette équipe soudée.



Sylvia PERNOT *Directrice Opérationnelle - AHS*

J'ai rejoint AHS en avril 2022 en tant que responsable de l'agence de Sausheim. Grâce à mon expérience, j'ai rapidement gravi les échelons pour devenir Directrice opérationnelle des agences AHS. Bien que je sois la seule femme opérationnelle chez AHS, je me considère avant tout comme une professionnelle déterminée, convaincue qu'aucun métier n'est exclusivement réservé à un genre. Les seules limites sont celles que nous nous imposons.

Julie HAUSHERR *Apprentie Conductrice de Travaux - AHS*

Au quotidien, je suis chargée de la planification des visites annuelles de l'équipe des réviseurs, j'exerce un suivi de leur activité, je participe à des réunions d'agence et je suis également amenée à faire des chiffrages de travaux. Ce sont ces notions d'égalité et de dynamisme qui m'ont fait choisir le Groupe Stihlé. De plus, dans ce milieu relativement masculin je me trouve à ma place en tant que femme. La collaboration est pour moi importante et elle est surtout une belle forme d'espoir !



Océane HECKLY *Apprentie QHSE - HSF SERVICES*

Au sein du Groupe Stihlé, je suis chargée de la certification des entreprises, de la planification des formations réglementaires et de la sécurité de nos collaborateurs. Bien que mon métier soit souvent perçu comme masculin, je me sens parfaitement à ma place chez Stihlé. J'ai intégré cette entreprise pour sa diversité de métiers et son ambiance bienveillante, favorisant l'échange et le partage de connaissances.