



S'Stihlé Blätla !

INTÉGRATION ET MOBILISATION : STIHLÉ EST PRÉSENT POUR SES COLLABORATEURS !

SOMMAIRE

STIHLÉ AUX CÔTÉS DES
NOUVEAUX APPRENTIS

STIHLÉ ENGAGÉ POUR
OCTOBRE ROSE

TÉMOIGNAGE

PETITES ANNONCES

Le Groupe Stihlé a été rythmé par deux temps forts au cours de ces dernières semaines.

Fin septembre, nous avons célébré la troisième édition de notre journée d'intégration dédiée aux nouveaux apprentis. Un événement phare et très attendu de la rentrée, qui reflète notre envie d'accompagner les jeunes talents dans leurs premiers pas au cœur de l'univers Stihlé.

En octobre, cette même énergie collective se poursuit avec Octobre Rose, moment important de sensibilisation et d'entraide autour de la lutte contre le cancer du sein.

Dans ce numéro, vous découvrirez les initiatives qui incarnent ces valeurs humaines, avec le retour de la journée d'intégration, les actions menées à l'occasion d'Octobre Rose et pour finir, le témoignage émouvant d'une collaboratrice engagée, qui partage son expérience de la maladie.

55 ans
d'excellence

Depuis 1967

WWW.STIHLE-FRERES.FR

1/5

Cap sur l'avenir : une rentrée exceptionnelle avec plus de 50 nouveaux apprentis à bord !

Impatients de commencer leur aventure chez Stihlé, les nouveaux apprentis ont fait leurs premiers pas dans l'entreprise le 26 septembre dernier pour leur journée d'intégration ! Avec ces nouvelles arrivées, le Groupe Stihlé compte désormais **107 apprentis**, un chiffre record qui témoigne de son engagement en faveur de la formation et de la transmission.

Dès la matinée, les nouveaux apprentis ont plongé au cœur de l'univers du Groupe Stihlé ! Entre découverte de l'organisation, des règles de sécurité et du fonctionnement quotidien, ils ont pu se familiariser avec leur futur environnement. Le moment fort ? Les échanges avec des tuteurs et anciens apprentis, qui ont partagé leurs conseils, leurs anecdotes et leur expérience du terrain avec enthousiasme.



L'après-midi, place à la bonne humeur et à l'esprit d'équipe ! Répartis en groupes, les apprentis se sont défiés lors de quiz et d'ateliers ludiques mêlant réflexion, cohésion et créativité.

Cette troisième édition a été un véritable succès, rythmée par les rires, les échanges et la belle énergie collective qui a animé toute la journée.

Une intégration qui forme autant qu'elle rassemble

Organisé par les équipes de HSF Services et animé par deux apprentis déjà présents dans le Groupe, cet événement illustre parfaitement la place que nous accordons à chaque apprenti. En leur confiant la mission d'orchestrer cette journée, le Groupe Stihlé démontre que les apprentis se voient attribuer des projets concrets, valorisants et pleinement formateurs. Une belle manière de mettre en lumière tout ce que l'apprentissage chez Stihlé leur apporte : **confiance**, **progression** et **développement** tout au long de leur parcours.

Nathan, apprenti chargé de gestion et management

“ La journée d'intégration m'a permis de m'imprégner de la culture de l'entreprise Stihlé et d'avoir des informations utiles. Puis ce fut l'occasion parfaite pour créer des liens avec les participants et renforcer la cohésion. L'année suivante, en tant qu'organisateur, j'ai participé à la planification, la logistique et l'animation. J'ai pris plaisir à tout mettre en œuvre pour faire de cette journée un succès à l'image du Groupe Stihlé ! ”

Justine, apprentie chargée de communication

“ Je trouve ça vraiment chouette que le Groupe Stihlé organise une journée d'intégration pour les nouveaux apprentis. On se sent tout de suite considéré et à notre place. Personnellement, cela m'a aidé à mieux comprendre les différentes activités et métiers du groupe. J'y ai aussi rencontré de nombreux collaborateurs.

Un an plus tard, me voilà de l'autre côté de la barrière, à coorganiser l'édition 2025 ! Une expérience très formatrice, en parfaite cohérence avec la spécialisation de mon master en organisation d'événements. Cette journée est le fruit d'un beau travail d'équipe avec Nathan et l'équipe RH. ”



➡ Retrouvez toutes les images de l'événement sur nos réseaux  

En ce mois d'**Octobre Rose**, le Groupe Stihlé s'est une nouvelle fois mobilisé pour sensibiliser à la prévention du cancer du sein et soutenir toutes celles qui, de près ou de loin, sont concernées par la maladie.

À travers plusieurs actions, nous avons souhaité encourager les femmes qui s'investissent pour défendre cette cause, au sein comme en dehors de l'entreprise.

Mais plus largement, cette attention portée à chacun de nos collaborateurs s'exprime tout au long de l'année : nous avons à cœur de les accompagner dans chaque étape de leur vie professionnelle, y compris dans les périodes plus délicates, telles que la maladie.

Sensibiliser à la prévention et aux enjeux collectifs

La sensibilisation passe avant tout par le partage et la compréhension. Une **campagne d'information** a donc été menée auprès de l'ensemble des collaboratrices du Groupe, qui représentent environ un quart de l'effectif total des équipes, pour leur rappeler l'importance du dépistage du cancer du sein et mieux connaître les gestes de prévention.



Dans la continuité, une **journée en rose** a été organisée au sein de chaque agence, rassemblant de nombreux collaborateurs unis par la même couleur. Ce moment était l'occasion d'exprimer notre solidarité envers les femmes touchées par le cancer du sein et leurs proches, tout en rappelant que la prévention est l'affaire de tous !

À travers ces actions, nous avons souhaité impliquer l'ensemble des collaborateurs et faire de la sensibilisation un engagement collectif et durable, qui s'inscrit dans notre culture d'entreprise fondée sur la **bienveillance** et la **solidarité**.

Valoriser les initiatives

Chaque année, de nombreuses collaboratrices enfilent leurs baskets pour la bonne cause et participent aux **courses** et **marches solidaires** organisées en Alsace. Leur détermination et leur enthousiasme témoignent d'un engagement fort et inspirant que nous avons à cœur de valoriser.

Afin de soutenir et d'encourager ces initiatives, le Groupe prend en charge les frais d'inscription et offre à chaque participante un accessoire symbolique aux couleurs de l'événement.

Des Mulhousiennes à la Molshémienne, en passant par la Strasbourgeoise ou la Trai'elle, nos collaboratrices ont fièrement porté les couleurs du Groupe Stihlé, unies par un même élan de solidarité et d'espoir.



Parce qu'ensemble, nous sommes plus forts, continuons à faire de la prévention une priorité, du soutien une évidence et de la solidarité une valeur vivante au cœur de notre entreprise.

Accompagner dans les épreuves

À l'occasion d'**Octobre Rose**, le Groupe Stihlé met en lumière le **courage** et la **résilience** de celles et ceux qui ont affronté la maladie.

Chez HSF Services, filiale du Groupe Stihlé, Christine est assistante de direction depuis 15 ans. En charge des dossiers de formation, de qualification et du suivi des sous-traitants, elle est une figure bien connue pour son sérieux et sa bonne humeur. En 2023, sa vie bascule lorsqu'un diagnostic tombe : un cancer du sein. Aujourd'hui, elle revient sur cette épreuve et sur le rôle déterminant qu'ont joué son entourage et son entreprise dans son parcours de rémission.

Témoignage de Christine, assistante de direction et de formation

Une annonce bouleversante

“ Tout allait bien, au travail comme à la maison ”, confie Christine. La nouvelle de sa maladie arrive comme un choc. Face à cette annonce, elle choisit d'en parler d'abord à sa hiérarchie, afin de permettre à l'entreprise d'organiser son remplacement. Pendant encore un mois, elle continue à travailler tout en enchaînant les examens médicaux nécessaires au diagnostic. “ Je voulais garder un rythme, rester dans l'action ”, explique-t-elle.

Un soutien constant de l'entreprise

Durant toute cette période, le Groupe Stihlé lui offre un cadre sécurisant et flexible. Christine poursuit ses missions jusqu'à sa première séance de chimiothérapie. “ J'ai pu continuer à travailler normalement tant que je le pouvais. Cela m'a aidée à garder le moral et à rester ancrée dans la vie professionnelle ”, raconte-t-elle.

Lorsque les traitements débutent, les liens ne se coupent pas pour autant. “ Ma direction prenait régulièrement de mes nouvelles, et plusieurs collègues m'ont envoyée des messages, des fleurs, des chocolats. Ces gestes, simples mais sincères, m'ont profondément touchée. Ils m'ont rappelé que je n'étais pas seule. ”

Une reprise préparée et bienveillante

Après 15 mois de soins et une rémission annoncée, Christine reprend progressivement le travail. Son retour, anticipé et accompagné, s'est déroulé dans un climat d'écoute et de bienveillance. “ Tout a été pensé pour faciliter ma reprise : aménagement du poste, horaires adaptés et rythme progressif ”, explique-t-elle.

Cette étape marque un tournant dans sa vie. “ La maladie change votre regard sur le travail et sur la vie. Je me sens toujours investie, mais j'ai appris à écouter mon corps et à mieux doser mes efforts ”, confie Christine.

Engagée dans la cause, Christine participe aux Mulhousiennes depuis 2015, sans jamais manquer une édition. “ Cette année, je retrouverai des amies rencontrées au Centre de Réadaptation de Mulhouse, ainsi que plusieurs collègues. Ces moments de solidarité me portent. ”

Elle rappelle combien la **prévention** est essentielle : “ Soyez vigilantes, prenez soin de votre santé, faites-vous suivre régulièrement. L'autopalpation m'a permis de détecter la maladie à temps. Cela n'arrive pas qu'aux autres. ”



Carole MARIOT, Responsable RH



“ Le parcours de Christine nous rappelle combien le rôle de l'entreprise dépasse la simple sphère professionnelle. Dès l'annonce de sa maladie, notre priorité a été de l'accompagner avec bienveillance et flexibilité, tout en respectant son rythme et son intimité. Maintenir le lien pendant son absence, adapter son poste à son retour et lui permettre de reprendre progressivement ont été essentiels pour favoriser une reprise sereine et durable.

Voir Christine retrouver confiance, énergie et plaisir dans son travail est une fierté collective. Ce type d'accompagnement illustre les valeurs humaines du Groupe Stihlé : la solidarité, l'écoute et le respect de chacun, en toutes circonstances. ”



LES PETITES ANNONCES

Vous souhaitez donner un nouvel élan à votre carrière ?

NORD (67)

AHS - Illkirch Graffenstaden

- Technicien multiservices H/F
- Technicien installateur sanitaire H/F
- Conducteur de travaux TCE H/F

SAV - Illkirch Graffenstaden

- Technicien monteur chauffage SAV H/F

SF67- Illkirch Graffenstaden

- Conducteur de travaux H/F

Pour devenir **stihlé**
scannez le QR Code



ou cliquez sur le lien :

www.stihle-freres.fr/carriere/nos-offres-emploi/

CENTRE (68)

RENÉ GRAF - Colmar

- Installateur sanitaire H/F
- Chef d'équipe sanitaire/chauffage H/F

AHS - Rouffach

- Superviseur H/F

AHS - Colmar

- Technicien Electricien H/F

SAV - Wihr-Au-Val

- Technicien dépanneur chauffage et/ou climatisation H/F

SF68 - Wihr-Au-Val

- Dessinateur projeteur / technicien d'études CVC H/F

VIVALE - Turckheim

- Electricien CVC H/F
- Technicien maintenance CVC H/F

SUD (68)

SSA - Hésingue

- Chef d'équipe CVC/ H/F

AHS - Sausheim

- Technicien chauffagiste H/F
- Technicien électricien H/F
- Technicien menuisier H/F
- Technicien sanitaire travaux H/F

SAV - Sausheim

- Technicien chauffagiste secteur tertiaire H/F
- Techniciens de maintenance chauffage clients particuliers H/F

AHS - Vieux-Thann

- Technicien multiservices H/F



Envoyez vos candidatures à recrutement@stihle.fr



Vous connaissez des talents dans votre réseau (amis, anciens collègues ou proches) prêts à booster leur carrière en contribuant à la réussite de notre entreprise ?

Recommandez-les-nous et faisons grandir ensemble nos équipes !

