



S'Stihlé Blätla !

GRANDIR ENSEMBLE, PRÉPARER DEMAIN

SOMMAIRE

CERTAINS TRANSMETTENT

CERTAINS APPRENNENT

CERTAINS ÉVOLUENT

RH & QHSE : UNE DIRECTION
COMMUNE

LES PETITES ANNONCES

Un parcours professionnel n'est jamais figé.

Il y a ceux qui découvrent un métier, ceux qui prennent de nouvelles responsabilités, ceux qui changent de voie et ceux qui transmettent à leur tour ce qu'ils ont appris.

C'est cette diversité de trajectoires professionnelles que nous avons souhaité mettre à l'honneur dans cette nouvelle Blätla.

À travers le témoignage de plusieurs collaborateurs, nous découvrons différentes façons de construire sa carrière au sein du Groupe Stihlé.

Ce sont ces parcours qui font la richesse de notre Groupe. Derrière chaque compétence, chaque chantier et chaque réussite collective, il y a des femmes et des hommes qui apprennent, progressent et grandissent ensemble.

Bonne lecture !

Mettre son expérience au service des autres pour les faire progresser

À 42 ans, Philippe a décidé de changer de voie. Après une reconversion professionnelle, il est devenu installateur sanitaire. Au fil des années, il a enrichi son expérience jusqu'à pouvoir à son tour passer le relais aux plus jeunes.

Philippe, Chef d'équipe

Une reconversion, puis l'apprentissage du métier

En octobre 2008, Philippe s'est lancé dans un nouveau métier. Pendant deux ans, il a suivi une formation d'installateur sanitaire et thermique à l'AFPA de Mulhouse, en alternant entre 2 semaines de formation et 4 semaines sur les chantiers de Graf Services Plus.

« Ma formation s'est très bien passée et j'ai eu l'opportunité de la mettre en pratique au sein du Groupe Stihlé. »

Avec ce rythme entre formation et immersion sur le terrain, il a rapidement confronté ses connaissances acquises aux réalités du métier. Interventions après interventions, Philippe a progressivement développé ses gestes professionnels, appris à faire face aux différentes situations rencontrées sur les chantiers et construit son expérience au contact de ses collègues.

« J'ai évolué par l'expérience et le savoir-faire des plus anciens. »

Son expérience forgée au cours de son évolution dans le Groupe Stihlé constitue aujourd'hui l'une de ses principales richesses. Il peut s'appuyer sur du concret, mais aussi comprendre les difficultés que peuvent rencontrer ceux qui débutent dans le métier.

De celui qui apprend à celui qui transmet

Quelques années plus tard, Philippe a encadré des équipes. C'est alors que, tout naturellement, il a accompagné à son tour des apprentis, avec l'envie de leur partager ce qu'il a lui-même appris pour les aider à prendre leurs marques et développer leurs compétences.

« On m'a confié des apprentis afin de leur apprendre le métier. »

Accompagner un apprenti, ce n'est pas seulement lui montrer les bons gestes. C'est aussi expliquer, répondre aux questions, corriger, encourager et progressivement laisser davantage d'autonomie. Pour Philippe, cette transmission s'inscrit dans la continuité de ce qu'il a lui-même reçu lorsqu'il a débuté.

Une transmission qui se poursuit

Sur la photo, Philippe apparaît aux côtés de Gabriel qui a réalisé son apprentissage à ses côtés.

À l'approche de son départ à la retraite, Philippe aura parcouru tout le chemin de la transmission : d'abord apprendre auprès des autres, puis partager à son tour son expérience et son savoir-faire.

Son parcours rappelle que les savoir-faire se construisent dans le temps et qu'ils prennent toute leur valeur lorsqu'ils sont partagés.

Pour le Groupe Stihlé, favoriser cette dynamique, c'est faire vivre l'expérience de chacun et préparer les compétences dont l'entreprise aura besoin demain.



Apprendre aujourd'hui pour trouver sa place demain

Cette année encore, 39 nouveaux apprentis ont fait leur arrivée au sein du Groupe Stihlé. Au total, près de 100 apprentis sont formés par les équipes qui composent le Groupe, dans des métiers de terrain comme dans les fonctions supports, du CAP au Bac+5.

Si l'apprentissage permet de découvrir un métier, pour certains, c'est aussi le point de départ d'une belle aventure professionnelle.

Amélie, Comptable



« Si c'était à refaire, je ferais toutes mes études en apprentissage pour entrer dès le plus jeune âge dans le monde professionnel et acquérir de l'expérience. »

Amélie a commencé son apprentissage au service comptabilité de HSF Services. Elle a découvert son métier et gagné en assurance au fur et à mesure.

« J'ai d'abord débuté par de petites tâches, puis, avec le temps, on m'en a confié d'autres. J'ai pris confiance en moi et j'ai développé le relationnel avec mes collègues, mais aussi avec les clients et les fournisseurs. »

Appréciant la diversité de ses missions et l'ambiance de travail, elle a immédiatement choisi de poursuivre son parcours au sein du Groupe Stihlé lorsque l'opportunité s'est présentée.

« J'aimais les différentes tâches qui m'étaient confiées et je m'entendais très bien avec mes collègues. Alors, quand on m'a proposé de rester dans l'équipe, je n'ai pas hésité. »

Aujourd'hui embauchée depuis 2022, elle s'occupe de la comptabilité de trois sociétés du Groupe.

Antonin, Chargé de projets Groupe

« L'alternance est une véritable opportunité d'apprendre auprès de professionnels expérimentés et de construire son avenir professionnel. »

Antonin a débuté en tant qu'apprenti assistant commercial, avant d'évoluer vers un poste d'apprenti technico-commercial au sein du service chiffrage du SAV.

« J'ai gagné en autonomie, j'ai pris en charge des rendez-vous clients et développé mes compétences commerciales et techniques. »

Porté par l'envie d'aller toujours plus loin, il a continué ses études jusqu'au Master avant de rejoindre tout récemment HSF Services avec une nouvelle fonction, tournée vers la gestion de projet.

« Je continue d'avancer avec le Groupe Stihlé pour ses valeurs, la confiance accordée aux collaborateurs et les opportunités d'évolution. Le poste de Chargé de Projets Groupe représente également un nouveau défi motivant, dans lequel je peux être force de proposition et contribuer à des projets transverses. »



Apprendre un métier, c'est aussi s'inspirer de celles et ceux qui l'exercent au quotidien.

La transmission va bien au-delà des techniques du métier. Elle fait vivre des valeurs, des méthodes de travail et une culture d'entreprise qui guident chacun tout au long de son parcours professionnel.

Être soutenu pour relever de nouveaux défis

Avec le temps, les envies changent, les ambitions grandissent et de nouvelles perspectives se présentent. Au sein du Groupe Stihlé, nous souhaitons accompagner ces évolutions et donner à chacun les moyens d'écrire la suite de son parcours. Se former, élargir son champ d'action, découvrir de nouvelles missions ou se voir confier davantage de responsabilités : autant de possibilités pour progresser, s'épanouir et grandir professionnellement.

Le parcours de Matthieu en témoigne. Ancien apprenti, il est aujourd'hui responsable d'agence et poursuit son chemin avec l'envie constante d'apprendre et de progresser.

Matthieu, responsable d'agence

Les premiers pas dans le Groupe Stihlé

Matthieu a intégré le Groupe Stihlé en juillet 2020 dans le cadre de son apprentissage à l'agence Alsace Home Services de Vieux-Thann. Premier magasinier de l'agence, il s'est familiarisé avec l'univers du bâtiment et les particularités des activités multiservices. Matthieu souhaitait rapidement se rapprocher du terrain. En septembre 2021, il a rejoint le site de Colmar comme apprenti conducteur de travaux. Il découvrait alors une nouvelle dimension du métier et intervenait notamment sur des chantiers de plus grande ampleur.

« J'ai appris à gérer des chantiers et des opérations de plus grande envergure comme des chantiers de mises aux normes PMR, notamment pour des salles de bain et des établissements accueillant du public. »



Une évolution portée par la formation

En mai 2022, il prend la responsabilité de l'équipe de 5 réviseurs. En parallèle de son activité professionnelle, Matthieu a poursuivi sa formation et a obtenu son BTS Bâtiment puis sa licence. Il a rejoint l'équipe de Colmar en tant que responsable multiservices : une évolution qu'il attribue autant à ce qu'il a appris sur le terrain qu'à la confiance qui lui a été accordée.

« J'ai commencé à entraîner des équipes de handball en compétition à l'âge de 16 ans. [...] À l'époque, je disposais déjà de quelques bases, mais il me manquait certains outils et méthodes. »

Le sport lui a déjà appris à encadrer et guider une équipe. Grâce à différentes formations, il a développé cet aspect dans un nouvel environnement et a acquis progressivement les compétences nécessaires pour exercer son rôle de manager.

De nouvelles responsabilités

Depuis quelques mois, Matthieu a franchi un nouveau cap en prenant les rênes de l'agence de Sausheim. Une mission l'amenant à voir encore plus loin, avec une vision globale de l'activité et de nouveaux défis à relever au quotidien. Pour l'accompagner dans sa prise de fonction, il bénéficie du soutien du Groupe Stihlé à travers un cursus de formation de 18 mois, avec pour objectif de renforcer ses compétences liées à ses nouvelles responsabilités et d'enrichir ses pratiques pour manager au mieux les équipes.

« Avec ce dispositif, je peux aujourd'hui appliquer ce que j'ai appris avec davantage de liberté dans mon rôle de responsable d'agence. C'est aussi l'occasion d'échanger avec les responsables d'équipes et de partager les sujets abordés en formation. »

Au-delà de la formation, Matthieu souligne l'importance des rencontres qui ont jalonné son parcours.

« De manière générale, j'ai appris de toutes les personnes que j'ai côtoyées depuis mes débuts chez AHS, mais particulièrement auprès des techniciens et de mon responsable pendant près de six ans. »

Faire grandir les collaborateurs dans un environnement sûr et performant

Ils n'ont pas le même métier. Ils n'ont pas la même ancienneté. Ils n'en sont pas au même moment de leur carrière. Pourtant, leurs histoires racontent toutes quelque chose du Groupe Stihlé.

On ne construit pas un parcours professionnel sans construire aussi les conditions qui permettent de le vivre.

C'est précisément à cet endroit que les RH et le QHSE ont vocation à travailler ensemble.

RH

ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- ✓ Recruter
- ✓ Intégrer
- ✓ Former
- ✓ Soutenir
- ✓ Faire évoluer

MÊME AMBITION

Offrir à tous les collaborateurs la possibilité d'évoluer dans un environnement adapté



QHSE

AGIR SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- ✓ Prévenir
- ✓ Protéger
- ✓ Améliorer
- ✓ Sensibiliser
- ✓ Sécuriser

Carole Mariot, Directrice des Ressources Humaines



« Les parcours professionnels et les conditions de travail sont étroitement liés. »

Développer les compétences, intégrer un nouveau collaborateur, accompagner une évolution ou prévenir les risques répondent finalement à une même ambition : veiller à ce que chacun puisse travailler dans les meilleures conditions et construire son avenir au sein du Groupe Stihlé.

Le rapprochement des RH et du QHSE sous une même direction traduit cette volonté : ne pas dissocier le développement professionnel de l'environnement dans lequel il se construit.

« Faire évoluer une personne, développer ses compétences et préparer la suite de son chemin professionnel ne peuvent prendre tout leur sens que dans un environnement de travail adapté à nos métiers. C'est cette complémentarité que nous souhaitons aujourd'hui renforcer. Notre rôle est ainsi de soutenir les femmes et les hommes du Groupe Stihlé à chaque étape de leur vie professionnelle, tout en contribuant à créer les conditions qui leur permettent de progresser, d'exercer leur métier en sécurité et de construire leur avenir. »

Cette nouvelle organisation s'inscrit dans la continuité du travail engagé par les équipes RH et QHSE. Elle reflète aussi l'intention de mieux relier les différents moments de la vie professionnelle, du recrutement à l'évolution, en passant par le développement des compétences, la prévention et les conditions de travail.

« C'est cette vision que je souhaite porter, avec une conviction simple : faire grandir le Groupe Stihlé, c'est aussi permettre à chacun de grandir avec lui. »



LES PETITES ANNONCES

Vous souhaitez donner un nouvel élan à votre carrière ?

POUR RENFORCER NOS ÉQUIPES TERRAIN, NOUS RECRUTONS DES CHEFS DE CHANTIER ET MONTEURS CHAUFFAGE ET/OU SANITAIRE PARTOUT EN ALSACE

NORD (67)

AHS - Illkirch Graffenstaden

- Carreleur H/F
- Technicien VMC H/F
- Technicien travaux sanitaire H/F

AHS - Schweighouse-sur-Moder

- Technicien sanitaire travaux H/F

SAV - Illkirch Graffenstaden

- Responsable technique CVC H/F
- Technicien frigoriste H/F
- Technicien chauffagiste H/F

CENTRE (68)

AHS - Colmar

- Responsable technique TCE H/F
- Menuisier dépanneur H/F
- Technicien sanitaire / chauffage travaux H/F

AHS - Rouffach

- Directeur des services centraux H/F

RENÉ GRAF - Colmar

- Dessinateur projeteur CVC H/F
- Chef de chantier et/ou Monteur soudeur H/F
- 3 chefs d'équipe CVC H/F

SAV - Wihr-Au-Val

- Technicien dépanneur chauffage et/ou climatisation H/F

VIVALE - Turckheim

- Electricien CVC H/F

SUD (68)

AHS - Vieux-Thann

- Technicien sanitaire travaux H/F

AHS - Sausheim

- Menuisier dépanneur H/F

SSA - Hésingue

- Technicien monteur en chauffage/sanitaire H/F

Pour devenir **stihlé**
scannez le QR Code



ou cliquez sur le [lien](#)



Envoyez vos candidatures à recrutement@stihle.fr



Vous connaissez des talents dans votre réseau (amis, anciens collègues ou proches) prêts à booster leur carrière en contribuant à la réussite de notre entreprise ?

Recommandez-les-nous et faisons grandir ensemble nos équipes !

